



El Programa de Socios en Liderazgo del Condado de Boulder

The Community Foundation acogerá el Programa de Socios en Liderazgo del Condado de Boulder. Este programa proporcionará una gran oportunidad a profundizar/fortalecer las habilidades y calidades suyas de un líder mientras ampliar su red de contactos. La meta del programa es construir una red de confianza entre comunidades y a través sectores variados para satisfacer las necesidades cambiantes de la comunidad. El programa no solo servir como un recurso para ampliar las redes y relaciones pero también servirá como una oportunidad para ser parte de un dialogo sobre las oportunidades y retos de un liderazgo transformacional, multicultural, y emergente. Los socios compartirán sus experiencias en liderazgo y aprenderán juntos con líderes ya establecidos en la comunidad.

Las Metas del Programa Incluyen:

- ❖ Establecer un grupo fuerte de líderes emergentes y diversos que provienen de sectores diferentes.
- ❖ Construir relaciones confiadas entre los líderes emergentes y los que ya son establecidos que juntan con un interés común de afrontar los retos de la comunidad.
- ❖ Convertirse en un recurso para los demás interesados en crear redes y oportunidades.

Este será una experiencia incalculable de apoyar y animar un grupo de lideres transformacional afrontando las cuestiones que alcanzan comunidades y sectores variados. Para calificar ser un Socio en Liderazgo del Condado Boulder hay que:

- ❖ Ser residente de Condado de Boulder
- ❖ Desear hacer un impacto beneficioso y positivo
- ❖ Tener la capacidad de desafiarse a si mismo y sus creencias y las de los demás
- ❖ Hacer un compromiso por lo menos un año de su tiempo, asistir las reuniones cada mes, asistir unas reuniones ocasionales del subcomité, y una oportunidad para observar a un otro líder
- ❖ Tener la voluntad de trabajar con otros y estar abierto a aprender

Este programa consistirá de doce sesiones de diálogo en doce meses. Cada grupo incluirá entre quince y dieciocho socios. Estos socios van a representar los miembros de la comunidad que ya han participado en este tipo de programa de desarrollo del liderazgo. El grupo será diverso y hecho de líderes emergentes proveniente de los sectores de negocios, gobierno, sin fines de lucro, educación, el medio ambiente y las artes. Este programa también requerirá la participación de los líderes ya establecidos desde los mismos sectores para afrontar las cuestiones variadas sobre el liderazgo.

Como un Socio del Condado de Boulder...

- ❖ Ganará una experiencia de liderazgo en la comunidad
- ❖ Juntarse con otros socios de un sector diferente para afectar cambio
- ❖ Fortalecerá sus habilidades liderazgos
- ❖ Aprenderá sobre las necesidades y activos en la comunidad de líderes
- ❖ Hablará, trabajará, y reunirá con líderes establecidos tras sectores y comunidades
- ❖ Alcanzará un crecimiento personal – pensando en su apariencia como líder en una manera inspirada

Esquema de Sesión para Diálogo

- Sesión 1 **Construir la Comunidad**
Socios y líderes establecidos van a reunir con presentaciones formales y tiempo para explorar su red informalmente. Esta sesión les preparará para construir relaciones.
- Sesión 2 **Visión de la Comunidad**
Los socios van a participar en un proceso facilitado para proporcionar un plan para las oportunidades de liderazgo y para apoyar la visión para liderazgo y participación en la comunidad en el futuro.
- Sesión 3 **Visión de la Comunidad II**
Socios van a continuar desarrollando la visión para liderazgo en el condado de Boulder.
- Sesión 4 **La Concentración en la Comunidad**
Liderazgo Inclusivo
Socios van a discutir cuales son los estilos y las maneras del liderazgo que amplían una participación inclusiva. Los socios y oradores comunitarios van a discutir como podemos integrar el liderazgo multicultural y formar políticas inclusivas.
- Sesión 5 **La Concentración en la Comunidad II**
Encontrar Cuales Son Los Intereses Comunes
Los socios van a discutir los retos presentados a ser un líder cuando analizando las cuestiones con perspectivas diversas. La discusión destacará como trabajar para un compromiso con cuestiones divisivas.
Vivienda Asequible y Defensa del Medio Ambiente
Selección de la Escuela y Inversión en las colonias
- Sesión 6 **La Concentración en la Comunidad III**
Oportunidades en el Sector Público I – Condado de Boulder
Socios discutirán 1) la manera en que los funcionarios elegidos del Condado de Boulder participan en la comunidad 2) como formar relaciones con el gobierno local 3) los retos en el servicio civil.
- Sesión 7 **La Concentración en la Comunidad IV**
Oportunidades en el Sector Público II – Municipalidades
Socios discutirán 1) como los líderes de las ciudades individuales participan

en la comunidad 2) como formar relaciones con el gobierno local 3) los retos en el servicio civil.

- Sesión 8 **La Concentración en la Comunidad V**
Grandes Negocios y Los Programas Grandes Sin Fines de Lucro
Socios hablarán como los líderes gestionan las organizaciones de gran tamaño. Los líderes establecidos discutirán como equilibrar la percepción que mantiene el público sobre su organización y la importancia de ganancias. También hablarán de las comunicaciones.
- Sesión 9 **La Concentración en la Comunidad VI**
Estrategias de un Empresario
Los socios discutirán 1) como integrar las estrategias organizacionales y empresariales 2) como integrar las habilidades y técnicas del sector de negocios a cualquier asunto 3) y cuando invertirse con su dinero y con sus emociones.
- Sesión 10 **La Concentración en la Comunidad VII**
Construyendo Asociaciones Estratégicas
Socios van a discutir como construir asociaciones tras comunidades y sectores. Examinarán los aspectos de asociaciones que incluyen: la educación postgrado y comunidades de empresarios sin fines de lucro, los negocios y las artes y como se pueden utilizarse.
- Sesión 11 **La Concentración en la Comunidad VIII**
Apoyar Su Propio Liderazgo e Incluir a Los Demás
Socios van a discutir las estrategias para invertirse en su propio liderazgo, incluyendo estrategias y fronteras para el desarrollo profesional y personal. Socios también van a discutir las maneras en que puedan animar a sus iguales a participar y como se puedan apoyar el liderazgo de los demás.
- Sesión 12 ¡Una celebración comunitaria!

Proceso de Aplicación

- | | |
|-----------------------|--|
| 4 de junio
3:30 pm | El Programa de Socios en Liderazgo del Condado de Boulder
Matriculación y Reclutamiento |
| 1 de julio | Plazo para las aplicaciones |
| 30 de junio | Notificar a los aplicantes |
| 13 de julio | Comienza del Programa
Reunión: Tercer lunes del mes, 1:00-5:00pm |



El Programa de Socios en Liderazgo del Condado Boulder

Plazo de la aplicación: 1 de julio 2009 a las 5:00 pm

INFORMACIÓN PERSONAL

Nombre _____

Dirección (con código zip) _____

Puesto de Trabajo _____

Organización _____

Correo Electrónico: _____

Edad _____

Fecha de Cumpleaños _____

Números de teléfono:

Al trabajo _____ celular _____ casa _____

TRABAJO PROFESIONAL

Por favor incluye un resumen, si lo tienes, para proporcionar la información siguiente.

Trabajo Corriente

Describe sus responsabilidades del trabajo corriente incluyendo su experiencia anterior.

Trabajo Anterior

En un orden al revés (cronológicamente) haz una lista de tres trabajos del pasado.

EDUCACIÓN/ENTRENAMIENTO

Por favor, haz una lista de experiencias educacionales que han sido importantes para usted.

REDACCIÓN

Por favor incluya sus respuestas a las preguntas siguientes (200 palabras o menos para cada pregunta)

Usted como un Individuo:

1. Por favor provéenos una biografía breve de su experiencia en liderazgo.
2. ¿Quién en su familia o comunidad ha tenido el impacto más fuerte en su carrera o su crecimiento y desarrollo y porque?

Su apariencia en la comunidad (pasado y presente)

3. Describe las apariencias que mantiene en la comunidad del Condado de Boulder.
4. Discute dos de los retos más significantes afrontados por el condado hoy.
5. Describe como usted planea en afrontar uno de los retos.
6. Describe los cambios que espera ver en su comunidad en los próximos diez años.
7. ¿Como ve su apariencia como un agente de cambio afrontando estos retos?



The Community Foundation
BOULDER COUNTY

Socios en Liderazgo para el Condado de Boulder Aplicación 2009-2010

Impreso de Recomendación

Además que esta aplicación, cada aplicante necesitará presentar una carta de recomendación.

Recomendación: *Le aviso a incluir una recomendación de un compañero con su aplicación.*

Pregunta a alguien de su entorno que le conoce bien a escribir una carta, como descrito en el impreso fijado. Puede presentar la carta con su aplicación, o la persona que la escribió puede mandarla por si mismo. Si le gustaría incluir una declaración de un jefe o un líder en la comunidad, se puede, pero en este caso, este seguro que también tenga uno de alguien de su entorno.

Al Aplicante:

Rellena este impreso y dalo a un compañero, patrón o líder en la comunidad quien se conoce bien.

Las recomendaciones tienen un plazo del 1 de julio 2009. Hay que tener una recomendación de alguien de su entorno.

Nombre del Aplicante: _____

A el/ella que recomienda:

El aspirante nombrado arriba te ha elegido a escribir una carta de recomendación para su aplicación para el puesto de Socio en Liderazgo para el Condado de Boulder. En otra hoja de papel, con este impreso juntado, por favor explique el siguiente:

- Su relación al aspirante;
- Las habilidades (verdaderas o potenciales) del aspirante; y
- Describe el compromiso que demuestra el aspirante a la comunidad.

Por favor mándalo (correo, correo electrónico, o fax) antes del 1 **de julio**.

The Community Foundation · Attn: Carly Hare · 1123 Spruce Street · Boulder, CO 80302 · carly@commfound.org · 303-442-1221 fax

Gracias por su tiempo y pensamientos.

Nombre del que recomienda: _____

Relación con el aplicante: _____

Firma: _____ Fecha: _____